

# DIVERSITEIT IN BEDRIJF

# B



## HET CHARTER DIVERSITEIT

Het Charter Diversiteit, een onderdeel van *Diversiteit in bedrijf*, stimuleert diversiteit en inclusie op de werkvloer. Werkgevers én werknemers met waardering voor het verschil in identiteit, kennis en ervaring van werknemers dragen bij aan positieve resultaten van hun bedrijf of organisatie. Mits goed gemanaged kunnen diversiteit en een inclusieve bedrijfsvoering bijdragen aan het openen van nieuwe markten,

een beter begrip van de behoeften van diverse klanten, innovatie en flexibiliteit. *Diversiteit in bedrijf* ondersteunt werkgevers en werknemers op de weg naar meer diversiteit en inclusie. Diversiteit kent vele dimensies. *Diversiteit in bedrijf* steekt specifiek in op vijf daarvan: arbeidsbeperking of chronische ziekte, gender, leeftijd, LHBTI, en etnische, culturele en religieuze achtergrond.

## WIE TEKENEN HET CHARTER DIVERSITEIT?

Werkgevers die diversiteit en inclusie beschouwen als meerwaarde voor het bereiken van bedrijfs- of organisatiedoelstellingen worden opgeroepen het Charter Diversiteit te ondertekenen. Het gaat hierbij om zowel commerciële bedrijven als non-profitinstellingen en (semi-)overheidsorganisaties. Met het tekenen van het Charter Diversiteit zeggen de bedrijven/organisaties toe zich te zullen inspannen voor een effectief diversiteitsbeleid. De door hen zelf gekozen maatregelen hebben tot doel om diversiteit en inclusie integraal op te nemen in de dagelijkse bedrijfsvoering.

6 december 2016: de recente ondertekenaars



## 80 ondertekenaars

Sinds de start van *Diversiteit in bedrijf* medio 2015 ondertekenden tachtig werkgevers het Charter Diversiteit. Daaronder grote ondernemingen, mkb en maatschappelijke en overheidsorganisaties. Enkele keren per jaar organiseert *Diversiteit in bedrijf* een ondertekeningbijeenkomst. Actuele informatie en de Chartertekst is beschikbaar via [www.diversiteitinbedrijf.nl](http://www.diversiteitinbedrijf.nl)

## VOORDELEN VAN ONDERTEKENING

- ▶ Exclusieve toegang tot een netwerk van gelijkgezinde bedrijven/organisaties.
- ▶ Een positief bedrijfsimago richting klanten, (potentiële) werknemers en de overheid.
- ▶ Ondersteuning door *Diversiteit in bedrijf*.

## Nationaal Integratiediner

Schoonmaakbedrijf Asito organiseert jaarlijks het Nationale Integratiediner: mensen uit verschillende culturen koken voor elkaar. Motto: 'Het verbinden van mensen + het vieren van verschillen = het benutten van kansen'. In 2016 zaten 3.000 interne medewerkers en 20.000 mensen van buiten aan tafel. Meer informatie op: [www.nationaalintegratiediner.nl](http://www.nationaalintegratiediner.nl)

## ONDERSTEUNING DOOR DIVERSITEIT IN BEDRIJF

Ondertekenaars van het Charter Diversiteit profiteren van de volgende dienstverlening:

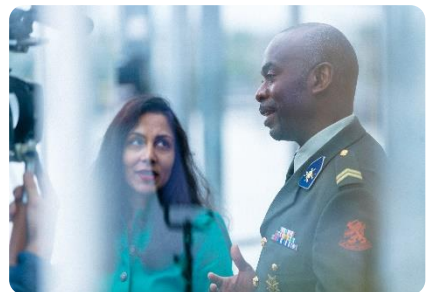
- ▶ Helpdesk: er wordt zowel advies-opmaat gegeven als verwezen naar instrumenten zoals een diversiteitsscan en trainingen.
- ▶ Netwerken: ondertekenaars, experts en andere initiatieven op het vlak van diversiteit worden met elkaar in contact gebracht. Tijdens Charterbijeenkomsten treffen zij elkaar en wisselen ze kennis uit.
- ▶ Infrastructuur voor kennisdeling: ondertekenaars krijgen gericht kennis aangereikt. Op Charterbijeenkomsten en digitaal platform delen bedrijven en organisaties hun successen en knelpunten.
- ▶ Europese samenwerking: ondertekenaars hebben toegang tot netwerken van bedrijven en organisaties in zeventien Europese landen.

### Medewerkersnetwerk

Stichting Multicultureel Netwerk Defensie breekt een lans voor strijdkrachten met een migratie-achtergrond. In speciale bijeenkomsten wisselen zij ervaringen uit en leggen vervolgens hun bevindingen voor aan de top van het ministerie van Defensie.

Zes maanden na ondertekening van het Charter Diversiteit presenteert het bedrijf/organisatie een plan van aanpak waarin doelstellingen, werkwijze en planning concreet omschreven staan. Het gaat hierbij om een inspanningsverplichting.

De ondertekenaar rapporteert jaarlijks over de vorderingen, de succesvolle en minder succesvolle praktijkvoorbeelden. *Diversiteit in bedrijf* volgt de voortgang en gebruikt de successen om het inzicht in de werking van diversiteit te verruimen. De resultaten worden gedeeld met andere bedrijven/organisaties. Indien een bedrijf of organisatie niet rapporteert over de stappen die worden gezet op het gebied van diversiteitsbeleid en de uitkomsten hiervan, dan neemt *Diversiteit in bedrijf* contact op met deze ondertekenaar. Desgewenst kan het bedrijf ondersteuning krijgen bij het analyseren van de oorzaak hiervan en het eventueel formuleren van nieuwe doelstellingen.



Sharda Kamaansing (Multicultureel Netwerk Rijksambtenaren) en Elvis Manuela (Multicultureel Netwerk Defensie) tijdens de filmopnames van 'Medewerkersnetwerken in beeld'.

## Randstad + Power

Randstad zet de kracht van 50-plussers samen met werkgevers op de kaart. Zij organiseren voor oudere werkzoekenden ontmoetingsbijeenkomsten waar werkgevers hun bedrijf presenteren. Randstad + Power maakt zichtbaar in welke branches ouderen het meest kans maken op een baan.  
[www.pluspower.randstad.nl](http://www.pluspower.randstad.nl)



## EUROPESE CHARTERS DIVERSITEIT

Het Charter Diversiteit is elders in Europa ruim tien jaar geleden voor het eerst ingevoerd. Nu zijn er in zeventien Europese landen 'Diversity Charters' van kracht.

Meer dan 7.000 bedrijven en organisaties hebben inmiddels een eigen Charter getekend. Daarmee is het Charter al een aantal jaren een belangrijk instrument om diversiteit op de werkvloer te bevorderen.

Het Nederlandse Charter Diversiteit is aangesloten bij dit Europese platform.



*In praktijk blijkt met name het mkb veel mensen met een arbeidsbeperking op te nemen in hun personeelsbestand.*

Bezuidenhoutseweg 60 • Postbus 90405 • 2509 LK Den Haag  
T 070 – 3 499 576 • [DIB@stvda.nl](mailto:DIB@stvda.nl) • [www.diversiteitinbedrijf.nl](http://www.diversiteitinbedrijf.nl)  
 @CharterDiv •  Diversiteit in bedrijf



*Diversiteit in bedrijf* is een initiatief van de Stichting van de Arbeid, het overlegorgaan van de centrale organisaties van werkgevers en werknemers: Vereniging VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, CNV en VCP. Het initiatief wordt financieel mogelijk gemaakt door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de Raad voor het Overheids personeelsbeleid (ROP) en de Stichting van de Arbeid.